

令和2年4月1日

国立国際医療研究センター女性の職業生活における  
活躍の推進に関する法律に基づく公表

1. 平成31年（令和元年）実績

・管理職に占める女性比率	38.0%
・年20日以上年休付与者の平均取得日数	8.3日
・年20日以上年休付与者の5日未満取得者率	21.5%

2. 課題

- ① 管理職に占める女性職員の割合が40%を下回っている。
- ② 年20日以上年休付与者の内、取得日数が5日未満の者がいる。

3. 目標

- ① 令和4年末までに管理職に占める女性職員の割合を40%以上にする。
- ② 令和4年末までに年20日以上年休付与者全てが、5日以上年休取得となるように、年次休暇取得平均日数を9.0日以上にする。

4. 取組内容

第三期一般事業主行動計画「仕事と育児・介護の両立支援プログラム」の職員への周知ならびに、以下の内容を実施する。

- ① 女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を継続する。  
国立病院機構等が実施する、管理職を対象とした研修への参加。
- ② 各部署への年次休暇取得状況の報告を行い、取得しやすい環境の整備を構築する。